



## 8. 働きがいも経済成長も

### 目指すゴールと自社の活動の関係

当社は、建設コンサルタントとして社会インフラの発展に貢献するとともに、従業員が働きがいを持てる職場環境の整備を重視しています。従業員の成長を支援し、安全かつ健全な労働環境を確保することで、持続可能な経済成長を実現しながら一人ひとりが働きがいを感じられる職場環境づくりを推進しています。

### 達成に向けた具体的な取り組み内容 概要

従業員のスキルアップ研修を充実させ、長時間労働の是正や安全管理の強化に取り組む。有給休暇取得支援制度を導入し、2027年度までに職場環境を改善。

### 達成に向けた具体的な取り組み内容 詳細

**従業員のスキルアップ支援**：2026年度までに社員向け研修プログラムを年間10回以上開催し、受講率100%、資格取得者増加を目指す。

**資格取得推進キャンペーンの実施**：2025年度から2027年度までの3年間に技術士、RCCMの資格を取得した場合通常の倍額の祝金を支給。

**長時間労働の是正**：2025年度中に月平均残業時間を20%削減し、適正な労働時間管理を徹底。

**有給休暇取得支援制度の導入**：2025年度より、有給休暇取得を促進するため「年間4日有給休暇取得者に5,000円/日を付与」する制度を実施し取得率向上を図る。